高雄醫學大學

高齡長期照護碩士學位學程

教師實務增能心得報告

報告人: 陳昱名

實務增能機構

□光田醫院社會工作室及仁馨樂活園區(設有護理之家、日間照護)

□期間:107年8月9日至11日、及8月13至14日,共計5日。







實務增能心得(1)

- ■此次研習聚焦於光田醫院集團目前對於高齡長照業務的推行,參訪光田醫院沙鹿總院區社會工作室訪談社工副主任,參與器官捐贈宣導活動、安寧療護臨終關懷與預立醫療自主計畫宣導計畫,並參訪仁譽樂活園區、照護生活館「長青奉茶小棧」及「失智共同照護中心」,瞭解當前光田醫療集團對於偏鄉社區長照推動的努力方向:
- ■1. 院內成立安寧療護與臨終關懷小組,由社工室與護理部相關業務負責人派選6名種子講師前往台北寧照顧基金會受訓,研討臨床實務可能面臨的各種挑戰與難題,有效傳達知識技巧,並凝聚對《病主法》共識,以利醫院未來業務推行;
- ■困難點:相關業務的推廣被認為可能不具利潤前景,預算爭取困難,必須爭取政府補助並運用 公關策略遊說,在目前長照政策大力推廣的趨勢下,逐步獲得重視

實務增能心得(2)

- ■2. 參訪去年10月甫成立之仁馨樂活園區,由光田醫療集團、弘光科技大學與弘道老人基金會共同合作,提供護理之家及日間照護等整合照護,進行創意健康促進與照顧品質提升方案,企圖打造長照一條龍系統。
- ■3.參訪今年8月成立之照護生活館「長青奉茶小棧」(失智共照A級據點)、龍井長照服務據點, (C級據點),除提供基本社區初級照顧與健康促進功能外,配置個管員提供長照單一窗口的諮詢功能,直接連結醫院資源、社區據點及居家照護的一條龍無縫接軌服務。
- ■推展挑戰:
- ■(1)經營考量: 經費是否永續? 給付方式之變更所需之調整? 品質或是價格競爭策略?
- ■(2)專業人力缺乏: 醫院派出師資,與弘光科大老福系合作,培育人力一條龍接軌聘用,但成效未知?
- ■(3) 據點與失智共照中心將社區失智與高關懷長者初篩列為重點工作,但人力與經費支持待爭取.





合作邀約

- ■1. 邀請該院實務工作教師群前來我交流授課分享。
- ■2. 本人協助該院安寧療護宣導活動之與談人
- ■3. 協助光田醫院人事室性別繼續教育學分課程進行。







中で では、 一位器官捐贈患者的家屬・数年前選集 が では、 一位器官捐贈患者的家屬・数年前選集 が 手・顕撃党的生命暖流得以延續、 を歴史命の選擇・分享心境轉折 に では、 一位器官捐贈患者の家屬・数年前選集・を歴史命の選擇・分享心境轉折 では、 一次 では、 一次 では、 一位器官捐贈患者の家屬・数年の選擇・の事業をは、 一位器官捐贈患者の家屬・方線思考、官銭・「病人自主権利法」指手之一・

他們對於生命、轉嚴的熱愛與信念・將在這兩個小時的分享中・帶領我們體 病主法背後對病人自主及生命尊嚴之理念・

洽詢電話: 2662-5111*2152 張壯工

光田綜合醫院



研習留影























報告完畢,

敬請指教!!!